



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน โทร ๐-๔๔๘๕-๒๖๔๘
ที่ ชย ๗๑๓๐๑.๐๑/ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

๑.เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลละหานได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ไปแล้ว นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ผ่านมาได้เสร็จสิ้นลงแล้ว สำนักปลัด จึงขอรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓.ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรโปรดลงนามในแบบรายงานการดำเนินงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อจักได้ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส.อ.

(อำนาจ พงศ์สุวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

- นพพร เดชะพิก

(นางสาววรลักษณ์ แอ้งบัวใหญ่)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

เพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติในพระราชพิธี

(นางสมคิด เทียงมาก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☒ ทราบ / เห็นชอบแบบรายงาน ฯ ตามที่เสนอ

ข้อเสนอแนะ.....

☐ ไม่เห็นชอบฯ เนื่องจาก.....

.....



(นายอิฐทร ประภากรแก้วรัตน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

คำนำ

ตามที่ นายธัชกร ประภากรแก้วรัตน์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ไว้เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้ขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลละหานได้ดียิ่งขึ้น

ส.อ.อำนาจ พงศ์สุวรรณ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้รายงาน

ส่วนที่ ๑

การรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลละหานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ นายธวัช ปรภากรแก้วรัตน์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน นั้น

บัดนี้ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นนโยบายที่ ๑ : นโยบายการวิเคราะห์แผนอัตรากำลังและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลละหานเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลและเพื่อให้การดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังไม่ว่าจะเป็นการเพิ่ม การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหานควรมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลอยู่ที่ ๑๔,๘๙๔,๑๓๓ บาท เมื่อเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ละหาน ที่ตั้งไว้ ๓๕,๓๒๓,๖๐๗ บาท ดังนั้น ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลละหานจึงอยู่ที่ร้อยละ ๑๙.๗๗ จึงไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ตัวชี้วัดที่ ๒ การปรับปรุงอัตรากำลังหรือโครงสร้างส่วนราชการต้องดำเนินการวิเคราะห์ปริมาณงาน รวมทั้งภารกิจ

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๒๓ อัตรา พนักงานครู ๗ อัตรา และพนักงานจ้าง ๒๑ อัตรา ซึ่งเพียงพอต่อการปฏิบัติงานแล้ว จึงไม่มีการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่อย่างใด

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๑

การตั้งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ ตั้งไว้ต่ำกว่ารายได้จริงขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน โดยตั้งไว้ที่ ๓๕,๓๒๓,๖๐๗ บาท ซึ่งตำบลละหาน มีการขยายตัวของประชากร สามารถประมาณการข้อบัญญัติได้มากกว่าที่ตั้งไว้ จึงเป็นผลให้การดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ต้องระมัดระวังในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเนื่องจากการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายในแผนอัตรากำลังเทียบกับที่ประมาณการไว้

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๑

สำหรับเรื่องงบประมาณบุคคลเห็นควรกำกับเรื่องค่าใช้จ่ายบุคคลที่เกิดขึ้นเนื่องจากใกล้ร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนดไว้

ประเด็นนโยบายที่ ๒ : นโยบายการสรรหาและคัดเลือก

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกให้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและมีความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑ การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารตำบลละหาน ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้ คนงาน จำนวน ๑ อัตรา คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา และผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา โดยได้ดำเนินการเป็นไประเบียบทางราชการโดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา จัดทำประกาศรับสมัครและประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้สมัครมากที่สุด และกระบวนการทุกกระบวนการดำเนินการโดยรูปแบบคณะกรรมการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการสรรหาและความเท่าเทียม ประกอบกับมติ ก.อบต.ชย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน จ้างพนักงานจ้างภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ได้แก่ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

ตัวชี้วัดที่ ๒ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย ในรายงานผู้ปฏิบัติ องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ได้ประกาศประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนตำบลในรายงานที่ว่าง อาทิ นิติกร นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ นักวิชาการสาธารณสุข และนักวิชาการตรวจสอบภายใน แต่ปรากฏว่าไม่มีผู้ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างลง องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอนโดยมีกำหนดรับโอนภายใน ๖๐ วัน หากจากนั้นหากไม่มีผู้ประสงค์โอนมา องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ได้ดำเนินการรายงาน ก.อบต.ชย เพื่อรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแทน ทั้งนี้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ได้แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารตามตำแหน่งที่ได้รายงาน ก.อบต. สรรหา ดังนี้ ตำแหน่ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๒

๑.การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารพบว่าเมื่อตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างลงจะไม่มีผู้ประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่งแทนทำให้ตำแหน่งว่างนาน และต้องรายงานให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาแทน และหน่วยงานไม่สามารถดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอนได้ ต้องรอผู้ผ่านการสรรหาจาก ก.อบต. เท่านั้น และเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนโดยเฉพาะตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๒

๑.หากพนักงานส่วนตำบลว่างลง หรือประสงค์ขอโอนไปที่อื่น เห็นควรพิจารณาอนุญาตเฉพาะรายกรณีที่มีความจำเป็นเป็นอย่างยิ่ง เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนผู้ปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบายที่ ๓ : นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การบริหารผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๑ การบริหารผลการปฏิบัติงานเป็นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการประเมิน ๒ รอบ ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) โดยงานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลตั้งแต่ต้นรอบการประเมินเพื่อเป็นเกณฑ์ในการประเมิน โดยการประเมินแบ่งออกเป็นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยหลังเสร็จสิ้นรอบการประเมินแต่ละครั้ง งานการเจ้าหน้าที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินเพื่ออำนวยความสะดวกเป็นกรณี มีข้อพิพาทระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่มีข้อพิพาทของ ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ประกอบกับผู้รับการประเมินได้ลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินทุกราย

ตัวชี้วัดที่ ๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย การเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการ ปีละ ๒ ครั้ง สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ยกเว้นการเลื่อนเงินเดือนพนักงานจ้างที่เลื่อนปีละ ๑ ครั้ง สำหรับการเลื่อนเงินเดือน งานการเจ้าหน้าที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อทำหน้าที่พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมิน โดยการเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลในปีงบประมาณที่ผ่านมาได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น จำนวน ๓ คน เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น จำนวน ๑๔ คน การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๗ คน ในเลื่อนอัตราค่าตอบแทนร้อยละ ๔ % จำนวน ๑๖ คน และไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี จำนวน ๑ คน เนื่องจากปฏิบัติงานไม่ถึง ๘ เดือน สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และไม่มีข้อร้องเรียนจากพนักงาน

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๓

๑.การจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการทั้งครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ให้กับงานการเจ้าหน้าที่ยังมีความล่าช้า จึงอาจส่งผลให้การนำไปพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนล่าช้าตามไปด้วย

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๓

๑.กำหนดระยะเวลาจัดการแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้แต่ละส่วนราชการจัดส่งให้ตามกำหนดเวลา

ประเด็นนโยบายที่ ๔ : นโยบายการพัฒนาบุคลากร

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ได้รับความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑ บุคลากรได้รับการฝึกอบรมตามกลยุทธ์ของพนักงานและผู้บังคับบัญชา

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย จำนวนพนักงานส่วนตำบลมีทั้งหมด ๑๗ ท่านและได้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๘๒ โดยหลักสูตรต่าง ๆ ที่พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมจะเป็นหลักสูตรในการพัฒนาความรู้ในสายงานและตามมาตรฐานตำแหน่ง

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๔

บุคลากรไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมในช่วงครึ่งปีหลังได้เนื่องจากสถานการณ์ COVID-๑๙ ระบาด

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๔

เห็นควรส่งเสริมเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร Online

ประเด็นนโยบายที่ ๕ : นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กรตลอดจนการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๑ กิจกรรมในการสร้างความสัมพันธ์หรือความผูกพันภายในองค์กรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ได้ดำเนินกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร จำนวน ๓ กิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

กิจกรรม ครั้งที่ ๑

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ กิจกรรม Big Cleaning Day บริเวณองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน โดยได้รับความ โดยมีบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลละหานเป็นผู้ดำเนินการ

กิจกรรม ครั้งที่ ๒

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน โดย นายธวัช ปรภากรแก้วรัตน์ นำบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ บริเวณวัดชัยชนะวิหาร

กิจกรรม ครั้งที่ ๓

วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ได้ดำเนินกิจกรรมตักบาตรอาหารแห้งแด่พระสงฆ์ เพื่อเทิดพระเกียรติและถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีพันปีหลวง โดย นายธวัช ปรภากรแก้วรัตน์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน นำบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ร่วมทำกิจกรรม

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๕

สถานการณ์ COVID-๑๙ ระบาด จึงไม่สามารถจัดกิจกรรมที่รวมกลุ่มคนจำนวนมากได้

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๕

เน้นการจัดกิจกรรมรวมกลุ่มน้อยคนและจัดหลายครั้ง

ประเด็นนโยบายที่ ๖ : การลงโทษทางวินัย

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนบุคลากรที่ถูกดำเนินการทางวินัย

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย ไม่มีผู้ถูกดำเนินการทางวินัยประจำปี ๒๕๖๕

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๖

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๖

ไม่มี

ส่วนที่ ๒

การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ

หัวข้อที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ โดยมีส่วนราชการ ในการบริหารงานเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ ภารกิจต่าง ๆ จำนวน ๖ ส่วนราชการ ดังนี้ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองส่งเสริมการเกษตร กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และหน่วยตรวจสอบภายใน ปัจจุบันมีจำนวนอัตรากำลังทั้งสิ้น ๕๔ อัตรา ตามตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ กรอบอัตรากำลังแยกตามส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ส่วนราชการ	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครู	พนักงานจ้าง		รวม
			ทั่วไป	ภารกิจ	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	-	-	-	๑
สำนักปลัด	๘	๗	๓	๗	๒๕
กองคลัง	๖	-	-	๔	๑๐
กองช่าง	๓	-	๒	๑	๖
กองส่งเสริมการเกษตร	๑	-	-	๓	๔
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๓	-	๓	๑	๗
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	๑
รวม	๒๓	๗	๘	๑๖	๕๔

เพื่อพิจารณาผู้ครองตำแหน่ง พบว่ามีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ที่ครองตำแหน่งทั้งสิ้น ๔๕ อัตรา อัตราว่างจำนวนทั้งสิ้น ๙ อัตรา โดยปรากฏอัตราว่าง ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล

๑.๑ สายงานทั่วไปและวิชาการ วางจำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

๑. นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
๒. นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
๓. นักวิชาการสุขาภิบาล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
๔. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
๕. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)
๖. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)

สำหรับสายงานทั่วไปและวิชาการที่ว่าง งานเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการร้องขอให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน หากมีผู้ประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่งจึงไม่สามารถรับโอนได้

๒. พนักงานจ้าง (พนักงานจ้างทั่วไป/พนักงานจ้างตามภารกิจ)

- ๒.๑ พนักงานจ้างทั่วไป อัตราว่าง ๑ อัตรา ได้แก่ คนงานสนาม
- ๒.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ อัตราว่าง ๑ อัตรา ได้แก่ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

หัวข้อที่ ๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ได้พิจารณาภารกิจ อำนาจหน้าที่ ดังนั้น เพื่อเป็นการรองรับอำนาจหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด จึงได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายใน ดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. กองคลัง

๓. กองช่าง
๔. กองส่งเสริมการเกษตร
๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖. หน่วยตรวจสอบภายใน

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด อบต.	๑. สำนักปลัด อบต.	
๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป	๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป	
๑.๒ งานบริหารงานบุคคล	๑.๒ งานบริหารงานบุคคล	
๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๑.๔ งานกิจการสภา อบต.	๑.๔ งานกิจการสภา อบต.	
๑.๕ งานนโยบายและแผน	๑.๕ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑.๖ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑.๖ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	
๑.๗ งานกฎหมายและคดี	๑.๗ งานนิติการ	
๑.๘ งานสวัสดิการสังคม	๑.๘ งานสวัสดิการสังคม	
๒. กองคลัง	๒. กองคลัง	
๒.๑ งานการเงิน	๒.๑ งานการจ่ายเงิน-การรับเงิน	
๒.๒ งานบัญชี	๒.๒ งานการจัดทำบัญชี	
๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๒.๓ งานการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียมและการพัฒนารายได้	
๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๒.๔ งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ	
๓. กองช่าง	๓. กองช่าง	
๓.๑ งานก่อสร้าง	๓.๑ งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง	
๓.๒ งานบัญชี	๓.๒ งานควบคุมอาคาร	
๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค	๓.๓ งานช่างสุขาภิบาล	
๓.๔ งานผังเมือง	๓.๔ งานผังเมือง	
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
๔.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม	๔.๑ งานส่งเสริมสุขภาพ	
๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข	๔.๒ งานบริหารสาธารณสุข	
๔.๓ งานรักษาความสะอาด	๔.๓ งานบริการรักษาความสะอาด	
๕. กองส่งเสริมการเกษตร	๕. กองส่งเสริมการเกษตร	
๕.๑ งานส่งเสริมการเกษตร	๕.๑ งานส่งเสริมการเกษตร	
๕.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์	๕.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๖. หน่วยตรวจสอบภายใน	๖. หน่วยตรวจสอบภายใน	

หัวข้อที่ ๓ การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การคัดเลือก การรับโอน การให้โอน

๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้าง

เนื่องจากตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) มีตำแหน่งพนักงานจ้างว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ในตำแหน่งดังต่อไปนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

ผลการสรรหาพนักงานจ้างสามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ครบทุกตำแหน่ง และได้ดำเนินการออกคำสั่งจ้างเป็นที่เรียบร้อย และได้รายงาน ก.อบต.ชัยภูมิ พิจารณาแล้ว

๓.๒ การบรรจุแต่งตั้ง

๓.๒.๑ การแต่งตั้งสายงานผู้ปฏิบัติ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน มีการบรรจุแต่งตั้งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

พนักงานส่วนตำบล

๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา

๒. นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา

๓.๒.๑ การแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน เพื่อให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา ปรากฏว่าไม่มีผู้ผ่านการสรรหาและมีผู้ประสงค์มาแต่งตั้งยังองค์การบริหาร ส่วนตำบลละหาน

๓.๒.๓ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ไม่มีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่อย่างใด

๓.๒.๔ การรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน มีการรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

กรณีรับโอน ไม่มี

กรณีให้โอน จำนวน ๒ ราย

ที่	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
๑	จำเริญยุทธยา ทาสีมา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด อบต.ละหาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ	ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด ทต.ภูผาแดง อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี	ให้โอนวันที่ ๔ เม.ย.๖๕

ที่	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
๒	นางสาวสิรินาถ สุมามิตร ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.ละหาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด อบต.โหรา อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด	ให้โอนวันที่ ๑ ก.ค.๖๕
๓	นายพงษ์สิทธิ์ ชนิลกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง อบต.ละหาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน สังกัด ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง ทม.ชัยภูมิ อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ	ให้โอนวันที่ ๑๘ เม.ย.๖๕

หัวข้อที่ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ต.ค.๖๔ - ๓๑ มี.ค.๖๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

บัญชีคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

พนักงานส่วนตำบล

ลำดับที่	ชื่อ	นามสกุล	รวม	ระดับผล การประเมิน
๑	นางสมคิด	เที่ยงมาก	๘๗.๘๐	ดีมาก
สำนักปลัด				
๒	นางสาววรลักษณ์	แอ่งบัวใหญ่	๙๒.๖๐	ดีเด่น
๓	ส.อ.อำนาจ	พงศ์สุวรรณ	๙๘.๖๐	ดีเด่น
๔	จ.อ.ยุทธยา	ทาสีมา	๘๖	ดีมาก
๕	นายระวิน	เครือธนาวิทย์	๘๖	ดีมาก
๖	นางสาวนิชาภา	สำรองพันธ์	๘๙	ดีมาก
๗	นางสาวสิริวรรณ	บุตวงษ์	๙๘.๔๐	ดีเด่น
๘	พ.จ.อ.วีระ	สำนักโนน	๙๘.๖๐	ดีเด่น
๙	นางสาวเอมอร	บุบผามาโล	๘๖.๔๐	ดีมาก
กองคลัง				
๑๐	นางสาวพิมพ์ใจ	สุขจำนงค์	๙๐.๒๐	ดีเด่น
๑๑	นางอมรา	เจริญเขตร	๙๗.๕๐	ดีเด่น
๑๒	นางสาวสุพรรณิ	เพ็งพูน	๙๕.๔๐	ดีเด่น
๑๓	นางสาวปวีศา	อยู่รักดี	๙๔.๑๐	ดีเด่น
๑๔	นายพงษ์สิทธิ์	ชนิลกุล	๙๔.๒๐	ดีเด่น

ลำดับที่	ชื่อ	นามสกุล	รวม	ระดับผล การประเมิน
กองช่าง				
๑๕	นายอุดม	คงกันกง	๙๐.๘๐	ดีเด่น
๑๖	นายวิฑูรย์	พิกุล	๙๖.๖๐	ดีเด่น
กองสาธารณสุข				
๑๗	นางสาวสิรินาถ	สุมามิตร	๙๔	ดีเด่น
กองส่งเสริมการเกษตร				
๑๘	นางสุดาวดี	ละอองเอี่ยม	๙๑.๒๐	ดีเด่น
งานการศึกษา				
๑๙	นางหนึ่งฤทัย	เฟื่องเนิน	๙๖	ดีเด่น
๒๐	นางสาวอุทัย	สีมาวงศ์	๙๕	ดีเด่น
๒๑	นางวารี	จันทร์เจริญ	๙๑	ดีเด่น
๒๒	นางสายบัว	เนตรจันทร์	๙๕	ดีเด่น
๒๓	นางสาววรไลลักษณ์	หมั่นธรรม	๙๓	ดีเด่น
๒๔	นางหนูน้อย	ทุมพันธ์	๘๙	ดีมาก
๒๕	นางสาวสนธิยา	ดาไม้	๘๙	ดีมาก

บัญชีคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ลำดับที่	ชื่อ	นามสกุล	รวม	ระดับผล การประเมิน
๑	นางสาวรัชดาภรณ์	วงศ์เปี้ยสัจจ	๙๔	ดีมาก
๒	นางสาวโสภิตา	ภักดี	๙๖	ดีเด่น
๓	นายอาทิตย์	ชำนาญกุล	๙๖	ดีเด่น
๔	นายเพชรพิษณุ	หวันแทน	๙๖	ดีเด่น
๕	นางบุญเรือง	อาจกล้า	๙๓	ดีมาก
๖	นางสาวอัมพร	ดิเรกศิลป์	๙๓	ดีมาก
๗	นางสาวยุพิน	ภาพปักชิน	๙๖	ดีเด่น
๘	นางสาวอุมาภรณ์	เจียรประดับสุข	๙๓	ดีมาก
๙	นางสาวณิชากุล	ลีตี	๙๕	ดีมาก
๑๐	นางสาวมลชญา	เคียงจตุรัส	๙๕	ดีมาก

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อ)

ลำดับที่	ชื่อ	นามสกุล	รวม	ระดับผล การประเมิน
๑๑	นายทรงพร	สุวรรณภาพ	๙๔	ดีมาก
๑๒	นายเจริญ	คำแก้ว	๙๓	ดีมาก
๑๓	นางสาวอนงค์นาถ	เวहन	๙๓	ดีมาก
๑๔	นายปริญญ์	แสงประสิทธิ์	๘๘	ดีมาก
๑๕	นายวุฒิชัย	พระภูมิ	๘๘	ดีมาก

พนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับที่	ชื่อ	นามสกุล	รวม	ระดับผล การประเมิน
๑	นายชาติชาย	สุบโคกสูง	๙๒	ดีมาก
๒	นายอุทิศ	โถมจันทิก	๙๘	ดีเด่น
๓	นางสาวมานิดา	สมพงษ์	๘๘	ดีมาก
๔	นายสรวิชัย	ดิชัย	๙๑	ดีมาก
๕	นายบุญมา	คงดี	๙๓	ดีมาก
๖	นายชัยณรงค์	บัวศิลา	๙๓	ดีมาก
๗	นายดนตรี	ชัยเสนา	๙๓	ดีมาก

งานกาเ้าหน้าท่ ขอรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ครังที่ ๒ ครังปีหลัง (๑ เม.ย.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

บัญชีคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครังที่ ๒ ครังปีหลัง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

พนักงานส่วนตำบล

ลำดับที่	ชื่อ	นามสกุล	รวม	ระดับผล การ ประเมิน
๑	นางสมคิด	เที่ยงมาก	๘๘.๘๐	ดีมาก
สำนักปลัด				
๒	นางสาววรลักษณ์	แอ่งบัวใหญ่	๙๔.๖๐	ดีเด่น
๓	ส.อ.อำนาจ	พงศ์สุวรรณ	๙๔.๘๐	ดีเด่น
๔	นายระวิน	เครือธนาวิทย์	๘๕.๖๐	ดีมาก
๕	นางสาวนิชาภา	สำรองพันธ์	๗๓	ดี
๖	นางสาวสิริวรรณ	บุตวงษ์	๙๕.๔๐	ดีเด่น
๗	พ.จ.อ.วีระ	สำนักโนน	๙๒.๒๐	ดีเด่น
๘	นางสาวเอมอร	บุพผามาโล	๙๔.๘๐	ดีเด่น
กองคลัง				
๙	นางสาวพิมพ์ใจ	สุขจำนงค์	๙๐.๔๐	ดีเด่น
๑๐	นางอมรา	เจริญเขตร์	๙๘.๕๐	ดีเด่น
๑๑	นางสาวสุพรรณิ	เพ็งพูน	๙๗.๒๐	ดีเด่น
๑๒	นางสาวปวีศา	อยู่ภักดี	๙๕.๕๐	ดีเด่น
กองช่าง				
๑๓	นายอุดม	คงกันกง	๘๔	ดีมาก
๑๔	นายวิฑูรย์	พิกุล	๙๐.๒๐	ดีเด่น
กองส่งเสริมการเกษตร				
๑๕	นางสุดาวดี	ละอองเอี่ยม	๙๐	ดีเด่น
งานการศึกษาฯ				
๑๖	นางหนึ่งฤทัย	เพื่องเนิน	๙๘	ดีเด่น
๑๗	นางสาวอุทัย	สีมววงษ์	๙๖	ดีเด่น
๑๘	นางวาริ	จันทร์เจริญ	๘๖	ดีมาก
๑๙	นางสายบัว	เนตรขันธ	๙๗	ดีเด่น

พนักงานส่วนตำบล (ต่อ)

ลำดับที่	ชื่อ	นามสกุล	รวม	ระดับผล การประเมิน
๒๐	นางสาววรไลลักษณ์	หมั่นธรรม	๘๔	ดีมาก
๒๑	นางหนูน้อย	ทุมพันธ์	๗๕	ดี
๒๒	นางสาวสนธิยา	ดาไม้	๗๔	ดี

บัญชีคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ลำดับที่	ชื่อ	นามสกุล	รวม	ระดับผล การประเมิน
๑	นางสาวรัชดาภรณ์	วงศ์เปี้ยสัจจ์	๙๕	ดีเด่น
๒	นางสาวโสภิตา	ภักดี	๙๖	ดีเด่น
๓	นายอาทิตย์	ชำนาญกุล	๘๗	ดีมาก
๔	นายเพชรพิษณุ	หวันแทน	๙๐	ดีมาก
๕	นางบุญเรียง	อาจกล้า	๘๙	ดีมาก
๖	นางสาวอัมพร	ดิเรกศิลป์	๘๙	ดีมาก
๗	นางสาวยุพิน	กาฬปักชิน	๙๖	ดีเด่น
๘	นางสาวอุมาภรณ์	เอียรประดับสุข	๙๕	ดีเด่น
๙	นางสาวณิษฐกุล	ลีดี	๙๕	ดีเด่น
๑๐	นางสาวมลชญา	เคียงจัตรัส	๙๕	ดีเด่น
๑๑	นายทรงพร	สุวรรณภาพ	๙๕	ดีเด่น
๑๒	นายเจริญ	คำแก้ว	๙๐	ดีมาก
๑๓	นางสาวอนงค์นาถ	เวहन	๘๘	ดีมาก
๑๔	นายปริญญา	แสงประสิทธิ์	๘๗	ดีมาก
๑๕	นายวุฒิชัย	พระภูมิ	๙๑	ดีมาก

พนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับที่	ชื่อ	นามสกุล	รวม	ระดับผล การประเมิน
๑	นายชาติชาย	สุบโคกสูง	๙๓	ดีมาก
๒	นายอุทิศ	โจมจันทิก	๖๗	พอใช้
๓	นางสาวมานิดา	สมพงษ์	๘๘	ดีมาก

พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อ)

ลำดับที่	ชื่อ	นามสกุล	รวม	ระดับผล การประเมิน
๔	นายสรวิชัย	ดีชัย	๙๖	ดีเด่น
๕	นายชัยณรงค์	บัวศิลา	๘๗	ดีมาก
๖	นายดนตรี	ชัยเสนา	๙๐	ดีมาก

หัวข้อที่ ๕ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ

งานการเจ้าหน้าที่ขอรายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

บัญชีสรุปการใช้จ่ายเงินสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ชื่อ-สกุล	ประเภท ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ระดับ	เงินเดือน ณ ๑ ก.ย.๖๕	เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๖๕	จำนวนเงิน ที่ใช้เลื่อน ๑ ต.ค.๖๕	จำนวนขั้นที่ใช้เลื่อน			หมายเหตุ
							ณ วันที่ ๑ เม.ย.๖๕	ณ วันที่ ๑ ต.ค.๖๕	รวมทั้ง ปีงบประมาณ	
๑	นางสมคิด เทียงมาก	บริหาร ท้องถิ่น	กลาง	๔๔,๑๓๐	๔๔,๙๓๐	๘๐๐	๐.๕ ขั้น	๐.๕ ขั้น	๑ ขั้น	
๒	นางสาวพิมพ์ใจ สุขจันทร์	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๔๐,๙๐๐	๔๒,๒๑๐	๑,๓๑๐	๐.๕ ขั้น	๑ ขั้น	๑.๕ ขั้น	
๓	นายอุดม คงกันกง	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๗,๙๖๐	๓๘,๕๒๐	๕๖๐	๐.๕ ขั้น	๐.๕ ขั้น	๑ ขั้น	
๔	นางสาววรลักษณ์ แอ้งบัวใหญ่	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๕,๗๗๐	๓๖,๘๖๐	๑,๐๙๐	๑ ขั้น	๑ ขั้น	๒ ขั้น	
๕	นางสุดาวดี ละอองเอี่ยม	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๔,๑๑๐	๓๕,๒๒๐	๑,๑๑๐	๐.๕ ขั้น	๑ ขั้น	๑.๕ ขั้น	
๖	นายระวิน เครือธนาวิทย์	วิชาการ	ชก.	๓๒,๔๕๐	๓๓,๐๐๐	๕๕๐	๐.๕ ขั้น	๐.๕ ขั้น	๑ ขั้น	
๗	นางสาวสิริวรรณ บุตวงศ์	วิชาการ	ชก.	๓๓,๕๖๐	๓๔,๖๘๐	๑,๑๒๐	๑ ขั้น	๑ ขั้น	๒ ขั้น	
๘	นางสาวนิชาภา สำรองพันธ์	วิชาการ	ชก.	๓๔,๑๑๐	๓๔,๖๘๐	๕๗๐	๐.๕ ขั้น	๐.๕ ขั้น	๑ ขั้น	
๙	ส.อ.อำนาจ พงศ์สุวรรณ	วิชาการ	ชก.	๓๒,๔๕๐	๓๓,๕๖๐	๑,๑๑๐	๐.๕ ขั้น	๑ ขั้น	๑.๕ ขั้น	
๑๐	พ.จ.อ.วีระ สำนักโนน	ทั่วไป	ชง.	๓๔,๙๙๐	๓๖,๐๙๐	๑,๑๐๐	๐.๕ ขั้น	๑ ขั้น	๑.๕ ขั้น	
๑๑	นางสาวเอมอร บุปผามาโล	ทั่วไป	ปง.	๑๔,๕๗๐	๑๕,๑๔๐	๕๗๐	๐.๕ ขั้น	๑ ขั้น	๑.๕ ขั้น	
๑๒	นางสาวภัทรสุดา ปัญญาวงศ์	วิชาการ	ปก.	๑๕,๐๖๐	๑๕,๐๖๐	-	-	-	-	ไม่ครบ ๔ เดือน

ที่	ชื่อ-สกุล	ประเภทตำแหน่ง ปัจจุบัน	ระดับ	เงินเดือน ณ ๑ ก.ย.๖๕	เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๖๕	จำนวนเงิน ที่ใช้เลื่อน ๑ ต.ค.๖๕	จำนวนขั้นที่ใช้เลื่อน			หมายเหตุ
							ณ วันที่ ๑ เม.ย.๖๕	ณ วันที่ ๑ ต.ค.๖๕	รวมทั้ง ปีงบประมาณ	
๑๓	นางอมรา เจริญเขตร์	วิชาการ	ชก.	๓๔,๑๑๐	๓๕,๒๒๐	๑,๑๑๐	๑ ขั้น	๑ ขั้น	๒ ขั้น	
๑๔	นางสาวสุพรรณี เพ็ญพูน	ทั่วไป	ชง.	๒๖,๕๘๐	๒๗,๔๙๐	๙๑๐	๐.๕ ขั้น	๑ ขั้น	๑.๕ ขั้น	
๑๕	นางสาวปวีศา อยู่ภักดี	ทั่วไป	ปง.	๑๔,๕๗๐	๑๕,๑๔๐	๕๗๐	๐.๕ ขั้น	๑ ขั้น	๑.๕ ขั้น	
๑๖	นายวิฑูรย์ พิกุล	ทั่วไป	ชง.	๒๙,๓๔๐	๓๐,๒๙๐	๙๕๐	๐.๕ ขั้น	๑ ขั้น	๑.๕ ขั้น	
๑๗	นางสาวธนาพร รอดเวียง	วิชาการ	ปก.	๑๕,๐๖๐	๑๕,๐๖๐	-	-	-	-	
	รวม	-	-	๕๐๙,๗๒๐	๕๒๓,๗๓๐	๑๓,๔๓๐	-	-	-	

หมายเหตุ : (A) ร้อยละ ๖ ของเงินเดือน ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓๐,๕๘๓.๒๐ บาท

ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ ๑ มีนาคม จำนวน ๑๘ คน = ๓ คน

(B) จำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ = ๑๐,๗๐๐ บาท

(C) จำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ = ๑๙,๘๘๓.๒๐ บาท

- ให้โอน จำเริญยุทธยา ทาสิมมา ใช้เงินเลื่อนขั้นครั้งที่ ๑ = ๕๔๐ บาท

- ให้โอน นายพงษ์สิทธิ์ ชนิกุล ใช้เงินเลื่อนขั้นครั้งที่ ๑ = ๒๔๐ บาท

- ให้โอน น.ส.สิรินาถ สุมามิตร ใช้เงินเลื่อนขั้นครั้งที่ ๑ = ๓๕๐ บาท

นำมา +/- แล้ว จึงใช้เงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ = ๑,๑๓๐ บาท

คงเหลือ = ๑๘,๗๕๓.๒๐ บาท

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน		หมายเหตุ
			ณ ๑ ก.ย.๒๕๖๕	ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๕	
๑	น.ส.รัชดาภรณ์ วงษ์เปี้ยสัจจ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๒๐,๖๘๐	๒๑,๕๑๐	ปรับ ๔%
๒	น.ส.โสภิตา ภักดี	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์	๑๘,๒๔๐	๑๘,๙๗๐	ปรับ ๔%
๓	นายอาทิตย์ ชำนาญกุล	พนักงานขับรถดับเพลิง	๑๑,๔๔๐	๑๑,๙๐๐	ปรับ ๔%
๔	นายเพชรพิษณุ หวันแทน	พนักงานขับรถดับเพลิง	๙,๗๘๐	๑๐,๑๗๐	ปรับ ๔%
๕	นางสุพรรณิ ใจแจ่ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๑,๕๐๐	ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน ประจำปี เนื่องจากมีระยะ เวลาการปฏิบัติงานไม่ถึง ๘ เดือน
๖	นางบุญเริ่ง อากกล้า	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๖๙๐	๑๖,๓๒๐	ปรับ ๔%
๗	นางอัมพร ดิเรกศิลป์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๑๑๐	๑๕,๗๑๐	ปรับ ๔%
๘	น.ส.อุมาภรณ์ เขียวประดับสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๔,๑๒๐	๑๔,๖๙๐	ปรับ ๔%
๙	น.ส.มลชญา เคียงจัตร์ส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ	๑๑,๕๐๐	๑๑,๙๖๐	ปรับ ๔%
๑๐	น.ส.ยุพิน กาฬปักขิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๗,๐๗๐	๑๗,๗๕๐	ปรับ ๔%

๑๑	น.ส.ณิชากุล ลีดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๐๐๐	๑๔,๕๖๐	ปรับ ๔%
๑๒	น.ส.อนงค์นาถ เวหน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๕๑๐	๑๕,๐๙๐	ปรับ ๔%
๑๓	นายทรงพร สุวรรณภาพ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๐๐๐	๑๔,๕๖๐	ปรับ ๔%
๑๔	นายปริญญา แสงประสิทธิ์	คนงานประจำเครื่องสูบน้ำ	๑๓,๙๔๐	๑๔,๕๐๐	ปรับ ๔%
๑๕	นายวุฒิชัย พระภูมิ	คนงานประจำเครื่องสูบน้ำ	๑๓,๔๐๐	๑๓,๙๔๐	ปรับ ๔%
๑๖	นายเจริญ คำแก้ว	พนักงานขับรถขยะ	๑๔,๒๓๐	๑๔,๘๐๐	ปรับ ๔%

หัวข้อที่ ๖ การพัฒนาบุคลากร

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ผ่านมามีองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ได้ส่งเสริมและสนับสนุน การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน โดยการส่งอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นใน การปฏิบัติราชการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

บัญชีรายชื่อบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อหลักสูตร	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม/ สถานที่อบรม	เลขที่คำสั่ง
๑	น.ส.พิมพ์ใจ สุขจำนงค์ นางอมรา เจริญเขตร์	หลักสูตร “การบันทึกบัญชี การปิด บัญชี การปรับปรุงบัญชีและ รายการอื่นๆ”	๑๖ – ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมสยามริเวอร์ รี สอร์ท จังหวัดชัยภูมิ	๖๘๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ ต.ค.๖๔
๒	น.ส.สุพรรณิ เพ็ญพูน	โครงการอบรมหลักสูตร “ฝึกอบรม และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ในระบบการจัดซื้อทำจ้างภาครัฐด้าน อิเล็กทรอนิกส์ (e-gp) แก่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุของ อบท. และสถานศึกษา ในสังกัด อบท.	๒๑-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมพียอนด์สวีท กรุงเทพมหานคร	๘๖๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ ธ.ค.๖๔
๓	น.ส.สิริวรรณ บุตวงษ์ น.ส.รัชดาภรณ์ วงษ์เปี้ย สัจจ์	อบรมโครงการบูรณาการฐานข้อมูล สวัสดิการสังคม ด้านผู้สูงอายุ คน พิการ ผู้ป่วยเอดส์ และการเตรียม ความพร้อมการบริหารงาน สวัสดิการสังคม		๐๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ ม.ค.๖๕
๔	ส.อ.อำนาจ พงศ์สุวรรณ	อบรมโครงการสัมมนาการเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๘-๑๐ เมษายน ๒๕๖๕ โรงแรมกาญจนาภิเษก อ.ปากช่อง จังหวัด นครราชสีมา	
๕	น.ส.เอมอร บุปผามาโล	อบรมหลักสูตรการปฏิบัติตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย งานสารบรรณ(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๙ เมษายน – ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัด ขอนแก่น	๒๓๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ เม.ย.๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อหลักสูตร	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม/ สถานที่อบรม	เลขที่คำสั่ง
๖	นางวารี จันทร์เจริญ นางหนึ่งฤทัย เฟื่องเนิน นางสายบัว เนตรจันทร์ น.ส.อุทัย สีมารังษี	หลักสูตร “การพัฒนามาตรฐาน และการประกันคุณภาพการศึกษา ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโดยใช้พื้นที่ เป็นฐานและจัดทำแผนพัฒนา การศึกษาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก”	๒๙ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอานวยสุข จังหวัด ขอนแก่น	
๗	นายระวิน เรือธนาวิทย์	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟัง ความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียต่อ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้าน พลังงานของจังหวัดชัยภูมิ	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม อบจ.ชัยภูมิ จ. ชัยภูมิ	
๘	นางอมรา เจริญเขตร์ น.ส.นิชภา สารองพันธ์	อบรมหลักสูตรการเตรียมความ พร้อมปิดบัญชีของหน่วยงานภายใต้ สังกัดในไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติ (สำหรับหน่วยงานลูก) ปี ๒๕๖๕	๙ - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๕	

หัวข้อที่ ๗ การต่อสัญญาจ้าง

ด้วยพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ได้สิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น หัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ ได้เสนอความเห็นต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน เพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๘ ราย โดยมีผลต่อสัญญาจ้างตามผลการปฏิบัติราชการ ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ดังนี้

สำนักปลัด จำนวน ๓ ราย

- | | |
|------------------------|------------------------------|
| ๑.นางสาวมานิดา สมพงษ์ | ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก |
| ๒.นายชาติชาย สุบโคกสูง | ตำแหน่ง คนงานประจำรถดับเพลิง |
| ๓.นายอุทิศ โจมจันทิก | ตำแหน่ง คนงานประจำรถดับเพลิง |

กองช่าง จำนวน ๑ ราย

- | | |
|--------------------|---------------|
| ๑.นายสรวิชัย ดีชัย | ตำแหน่ง คนงาน |
|--------------------|---------------|

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๔ ราย

- | | |
|-------------------------|-------------------------|
| ๑.นายดนตรี ชัยเสนา | ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ |
| ๒.นายบุญมา คงดี | ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ |
| ๓.นายชัยณรงค์ บัวศิลา | ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ |
| ๔.นายสมบุญณ์ แจ่มสงคราม | ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ |

สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่ ได้เสนอคำสั่งจ้างพนักงานจ้างโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ได้ลงนามคำสั่งจ้างเป็นที่เรียบร้อยแล้วและได้รายงาน ก.อบต.ชัยภูมิ เพื่อทราบแล้ว

ส่วนที่ ๓
ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเด็นปัญหา อุปสรรค

๑. ด้วยจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งภารกิจของส่วนราชการ และของส่วนราชการอื่นที่มอบหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติมีเป็นจำนวนมาก จึงทำให้บางภารกิจขาดแคลนบุคลากรเพื่อปฏิบัติงาน ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลละหาน จึงจำเป็นต้องกำหนดพนักงานเพิ่มเพื่อปฏิบัติภารกิจ แต่ทั้งนี้ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเพิ่มนั้น จะต้องคำนึงถึงงบประมาณที่จำกัดเนื่องจากรายได้ขององค์กรบริหารส่วนตำบลละหานจัดเก็บได้น้อย หากเพิ่มจำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้นอาจทำให้งบประมาณ ด้านบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลละหาน เกินร้อยละ ๔๐ ได้ ซึ่งกฎหมายกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นห้ามมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. ปัญหาการขาดแคลนตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติ เช่น นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ นักวิชาการสุขาภิบาล นิติกร นายช่างโยธา ซึ่งตำแหน่งต่าง ๆ มีความสำคัญอย่างมากต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ปัจจุบันพบว่าแม้้องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน จะประกาศรับโอนก็ไม่มีข้าราชการสังกัดอื่นสนใจโอนมารับราชการ หรือแม้แต่การสอบบรรจุแข่งขันแต่ละครั้งก็มีผู้ผ่านการคัดเลือกน้อยไม่เพียงพอต่อตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ปัญหาการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรพบว่าบุคลากรยังไม่ได้รับการอบรมหรือพัฒนาครบตามตำแหน่งเนื่องจากบางภารกิจไม่สามารถหยุดปฏิบัติหน้าที่ได้

ข้อเสนอแนะ

๑. เนื่องจากงบประมาณขององค์กรบริหารส่วนตำบลละหาน ด้านงบบุคลากรใกล้ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี หากองค์กรบริหารส่วนตำบลละหาน จะกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมควรกำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อภารกิจขององค์กร

๒. องค์กรบริหารส่วนตำบลละหาน ควรประชาสัมพันธ์การรับโอนตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ นักวิชาการสุขาภิบาล นิติกร นายช่างโยธา อย่างต่อเนื่อง หรืออาจให้วิธีการรายงานตำแหน่งดังกล่าวให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแทน

๓. เร่งสำรวจและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และมอบหมายผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานแทนระหว่างส่งเข้ารับการฝึกอบรม