

การทดสอบความแข็งแรงของลูกปูน งานคอนกรีต

ความแข็งแรงคอนกรีต

คำถาม..มากมาย เกี่ยวกับความแข็งแรงของลูกปูน งานคอนกรีต เช่น

- ตรวจรับงานแล้ว..ผลทดสอบยังไม่มา มีค่ารับมัย..
- สัญญาไม่ได้ระบุเรื่อง การทดสอบลูกปูนไว้ทำอย่างไร...
- ส่งลูกปูนไปทดสอบแล้ว ผลทดสอบไม่มี ตรวจรับได้มัย..

และอีกหลายๆประเด็น...

➡ เพราะท้องถิ่นถูกฝ่ายตรวจสอบ เอาประเด็นนี้ไปกระทำ..เป็นข้อกั๊กกั๊ง เพื่อเป็นผลงานของท่านๆ ท้องถิ่นไม่มีหลักพิมพ์ หรือแนวทางให้ปฏิบัติที่ชัดเจนนัก ก็ดิ้นรนไปตามแต่สถานการณ์...ใครมีหลักการดี ชี้แจงดี ก็รอดไป..ใครมั่วๆ ก็ชวย โดนวินัย โดนละเมิด

➡ จริงๆแล้ว ข้าราชการท้องถิ่น..น่าเห็นใจมากๆ รับผิดชอบใช้ใกล้ชิดประชาชน รับผิดชอบต่อความเดือดร้อน..แต่การทำงานดูเหมือนขาดผู้ชี้แนะให้แนวทาง ข้าราชการ ผู้ดูแล หรือ กำกับ บางแห่ง ก็มุ่งแต่คอย หาผลประโยชน์จากท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นอุดหนุน งบประมาณทุกรูปแบบ...แต่พอท้องถิ่นทำงานมีปัญหา...(ภาษาบ้าน คือกระต๊อบซ้ำ)

➡ มีหน่วยงานหนึ่ง...ท่านมีหน้าที่ คอยแนะนำ หรือวางหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติงานให้ท้องถิ่น...เพราะ พระราชบัญญัติจัดตั้ง อปท.ทุกแห่ง ก็บอกว่า ระเบียบ หรือแนวทางปฏิบัติงานต่างๆ ของท้องถิ่น หน่วยงานแห่งนี้ ต้องเป็นผู้ออกหลักเกณฑ์แนวทางไว้ หรือออกแนวทางปฏิบัติให้...จึงจะถือปฏิบัติได้... ปัญหาท้องถิ่นทับถมทวีคูณ ทุกวันนี้ เพราะหน่วยงานบางแห่งได้งบประมาณ..ไปจากท้องถิ่น

➡ แต่ปัญหาเรื่องผลทดสอบ...ที่เราชาวท้องถิ่น ทะเลาะกัน กับ ฝ่ายตรวจสอบ ไปทั่วหัวระแหง ท่านยังไม่สนใจ หรือได้ยินเลย ที่ท่านๆไม่มีหนังสือ หรือหลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติให้ชัดเจน... ท่านปล่อยท้องถิ่นไปตาม ยะถากรรม แก้ไขปัญหาเอง เคียร์กับฝ่ายตรวจสอบเอาเอง...หรือมิฉะนั้น ก็ให้หาหรือไปเป็นเคลๆ นี่คือแนวทาง ของหน่วยงานที่มีหน้าที่ ดูแลท้องถิ่น

ขอแนะนำส่วนตัว...นำไปปรับใช้เองนะคะ

➡ แนวทางการแก้ไขปัญหาลูกปูน (การทดสอบความแข็งแรงของลูกปูน) โดยนำเอาหลักการตามหนังสือ กระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0211.1/ว 1602 ลงวันที่ 18 มีนาคม 2559 เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการทดสอบความแข็งแรงของลูกปูนเพื่อการตรวจรับงานคอนกรีตเฉพาะโครงการ ตามมาตรฐานส่งเสริมความเป็นอยู่ระดับตำบล (ตำบลละ 5 ล้านบาท) เป็นหนังสือลงนามโดย ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำระสำคัญของหนังสือ ระบุแนวทางปฏิบัติไว้คือ

1. กรณีโครงการนั้นได้มีผลผูกพันเป็นสัญญาจ้างแล้ว และไม่มีมีการเผื่อระยะเวลาในเรื่องของการพัฒนากำลังคอนกรีตที่อายุ 28 วัน ดังกล่าวไว้ ให้ทำบันทึกแนบท้ายสัญญาขยายเวลาในสัญญาจ้างอีกไปอีก 28 วัน

2. กรณีโครงการนั้นยังไม่มีผลผูกพันเป็นสัญญา ให้กำหนดระยะเวลาบ่มคอนกรีต 28 วันไว้ในสัญญาจ้าง

➡ หากต้องการตรวจรับงานก่อน คอนกรีตครบ 28 วัน โดยไม่แก้ไขสัญญา จะต้องมียางานผลการทดสอบกำลังอัดของคอนกรีตที่ไม่น้อยกว่า คอนกรีตเมื่อครบกำหนด 28 วัน ตามที่กำหนดไว้ในแบบรูปรายการหรือตามหลักวิชาการข้างด้วย

➡ ฉะนั้น **สรุป** ตามหนังสือสั่งการ เมื่อเป็นโครงการก่อสร้างที่ใช้คอนกรีตเป็นวัสดุก่อสร้างหลัก จะต้องมียางานผลการทดสอบคอนกรีตมาประกอบการตรวจรับด้วย จะตรวจรับก่อน หรือตรวจรับหลัง ก็ต้องมีรายการผลการทดสอบมาแสดงประกอบ แล้วแต่กรณี...

➡ ฉะนั้น ขอแนะนำส่วนตัวนะคะ..ถ้าเป็นไปได้ ก็อาจดำเนินการตามหนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทย ข้างต้น นำมาปรับใช้โดยอ้างอิงระเบียบฯ เพื่อประโยชน์ของท้องถิ่น...โดยดำเนินการแก้ไข ตามแนวทาง ข้อ 1 หรือ 2 ข้างต้น

แต่จะด้วยเหตุผลใดก็แล้วแต่ ควรพิจารณาดำเนินการดังนี้

➡ ตรวจรับงานไปก่อน..แต่ในบันทึกรายงานการประชุม กรรมการตรวจรับงานจ้าง หรือใบตรวจรับงานจ้าง ให้ระบุไว้... “วันนี้คณะกรรมการตรวจรับงานจ้างได้พร้อมกันไปตรวจรับงานจ้างโครงการ... ปราบกฏว่า รายละเอียด..รายการก่อสร้างอื่นๆ เป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญา...แต่ขาดรายงานผลการทดสอบความแข็งแรงของลูกปูน คณะกรรมการจึงมีมติเป็นเอกฉันท์..ว่า..การตรวจรับงานจ้างโครงการนี้ จะถือว่าครบถ้วนถูกต้อง เมื่อผลการทดสอบความแข็งแรงของลูกปูน เป็นไปตามมาตรฐานวิชาช่างแล้วเท่านั้น และให้ถือว่าผู้รับจ้างส่งมอบงานครบถ้วนตั้งแต่วันที่ผู้รับจ้างส่งมอบงานจ้างนี้....” แล้วให้รายงานนายก..เพื่อทราบ..และแจ้งผู้รับจ้างทราบด้วย

➡ และอย่าเพิ่งลงนามในใบตรวจรับงานจ้าง...และอย่าเพิ่งให้ตั้งฎีกาเบิกจ่ายเงิน....เหตุผลที่จะต้องมีการมีเงื่อนไขแบบนี้ เพราะมันเป็นงานคอนกรีต ผลทดสอบเป็นเรื่องสำคัญที่ฝ่ายตรวจสอบต้องจับผิด...และเมื่อผลทดสอบยังไม่มีมา ถือว่ายังไม่ตรวจรับงานนั้น ๆ (เป็นช่วงอยู่ในกระบวนการตรวจรับงานรอผลทดสอบ) ผู้รับจ้างก็ร้องไม่ได้ว่าตรวจงานล่าช้า หรือตรวจรับงานแล้ว...ไม่เบิกจ่าย...

➡ และเมื่อเป็นช่วงตรวจรับงานอยู่ (หากงานก่อสร้างนั้น มีค่าปรับแล้ว ก็ต้อง งด หรือลดค่าปรับแล้วแต่กรณี ให้กับผู้รับจ้าง ตามมาตรา 102) *** กรณีที่หน่วยงานไม่ได้กำหนดรายละเอียดไว้ในแบบรูปรายการ หรือสัญญา เข้าหลักเกณฑ์ (1)

➡ แต่หากเราหรือหน่วยงาน รอให้ผลทดสอบมาก่อนค่อยไปตรวจรับงาน มันก็อาจเจอประเด็น ร้องเรียนว่า กลั่นแกล้ง หรือว่า ทำผิดระเบียบ ข้อ 176 (5) คือตรวจงานล่าช้า ไม่ตรวจภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่ประธานกรรมการได้รับทราบ ซึ่งนั่นจะเป็นประเด็นโต้แย้งกันอีก หรือค่ามีค่าปรับหน่วยงานแล้วแต่รอผลทดสอบ ค่าปรับก็เดินตลอด ก็จะเป็นประเด็นโต้แย้ง อาจเกิดการฟ้องศาลปกครอง (นี่คือเหตุผลที่ว่า เมื่อไม่ได้กำหนดไว้ในสัญญา หรือไม่แก้ไขสัญญา ก็หาแนวทางให้งานมันเดินต่อไปได้ และเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับจ้างด้วย....และเมื่อหนังสือรับรองรายงานผลทดสอบมาแล้ว ถ้าเป็นไปตามมาตรฐานจึงลงนามในใบตรวจรับงานจ้าง และประสานกองคลังดำเนินการเบิกจ่ายเงินต่อไป....

เป็นข้อแนะนำส่วนตัว ตามกรอบหนังสือกระทรวงมหาดไทยข้างต้นคะ ถึงแม้จะเป็นหนังสือสั่งการสำหรับภูมิภาคก็อาจนำมาปรับใช้ในสิ่งที่ท่านๆทั้งหลายเห็นว่าจะเป็นประโยชน์ คะ