



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

ที่ ๕๙๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแจกจ่ายให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นคู่มือในการศึกษาและจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไป มีหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

๑. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลละหาน		ประธานกรรมการ
๒. รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลละหาน คนที่ ๑		กรรมการ
๓. รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลละหาน คนที่ ๒		กรรมการ
๔. นางธมนต์ ทองดี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๕. นางสาวพิมพ์ใจ สุขจำนงค์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. นายอุดม คงกันกง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗. นางสาววรลักษณ์ แอ่งบัวใหญ่	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๘. นางสุดาวดี ละอองเอี่ยม	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๙. นายระวิน เครือธนาวิทย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๐. นางรัชนิกร แก้วอินทร์	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๑๑. นางสาวสิริวรรณ บุตวงศ์	นักพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑๒. นางอมรา เจริญเขตร์	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๓. นางสาวภัทรสุดา ปัญญาวงศ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๔. นางเกษราภรณ์ วงศ์แก่น	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวเอมอร บุปผามาโล	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวสุพรรณณี เพ็งพูน	เจ้าพนักงานพัสดุ	กรรมการ
๑๗. นางสาวธนาพร รอดเวียง	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๑๘. นายวิฑูรย์ พิกุล	นายช่างโยธา	กรรมการ
๑๙. นายวชิรพงษ์ วงศ์แก่น	นายช่างโยธา	กรรมการ
๒๐. พ.จ.อ.วีระ สำนักโนน	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กรรมการ
๒๑. ส.อ.อำนาจ พงศ์สุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการดังกล่าว ทำหน้าที่ร่วมจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน และมาตรการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ ร่วมรับฟังความคิดเห็น ระดมสมองจาก

ข้าราชการ ลูกจ้างและประชาชน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง โดยยึดถือหลักการมีส่วนร่วมในการจัดทำ ร่วมคิด ร่วม
ทำ ร่วมปฏิบัติ และผลักดันประมวลงจริยธรรมไปสู่ความสำเร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายฉัตร ประภากรแก้วรัตน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

ที่ ๕๙๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ดังนี้

๑. นางธมนต์ ทองดี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวพิมพ์ใจ สุขจำนงค์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายอุดม คงกันกง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางสาวรลักษ์ณ์ แอ้งบัวใหญ่	หัวหน้าสำนักงานปลัด	กรรมการ
๕. นางสุดาวดี ละอองเอี่ยม	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๖. นางสาวภัทรสุดา ปัญญาวงศ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๗. ส.อ.อำนาจ พงศ์สุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

-๒-(๖) ส่งเรื่องให้...

- (๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ
หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๗) คู่มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้
ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น
- (๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามและผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายรัชชพร ประภากรแก้วรัตน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน