



คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

งานบริหารงานทั่วไป
สำนักงานปลัด

คำนำ

ข้าราชการถือเป็นกลไกสำคัญในการบริหารบ้านเมือง โดยการให้บริการสาธารณะเพื่อสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง การที่ข้าราชการจะปฏิบัติหน้าที่ให้บังเกิดผลแก่ประชาชนได้มากน้อยเพียงใดนั้น ขึ้นอยู่กับจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่การทำงานด้วยความรับผิดชอบ ดังนั้นจรรยาของข้าราชการจึงเป็นเสมือนกรอบแนวทางเพื่อกำกับดูแลและควบคุมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของส่วนราชการให้มีระเบียบวินัย ประพฤติตน และปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน จึงได้จัดทำจรรยาและกลไกในการบังคับใช้จรรยาให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบและแนวทางที่ถูกต้อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จะได้พึงปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ได้กำหนดขึ้นเป็นข้อบังคับนี้ต่อไป



(นางสาวบานเย็น พรหมภักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

สารบัญ

	หน้า
ข้อมูลองค์กร : ค่านิยม วิสัยทัศน์ และพันธกิจ	๑
บทที่ ๑ กลไกขับเคลื่อนข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒
บทที่ ๒ การนำจรรยาข้าราชการมาปฏิบัติ กลไกส่งเสริมสนับสนุนการรักษาจรรยาข้าราชการ	๓

ข้อมูลองค์กร

วิสัยทัศน์

“ละหานน้ำอยู่ สาธารณูปโภคครบครัน พร้อมมุ่งมั่นพัฒนาสิ่งแวดล้อม พรั่งพร้อมด้วยเศรษฐกิจ
คุณภาพชีวิตต้องได้มาตรฐาน การบริหารงานต้องตรวจสอบได้”

พันธกิจ

๑. ปรับปรุงและพัฒนาาระบบด้านสาธารณูปโภคและด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่และสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน
๓. พัฒนาระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
๔. การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
๕. สร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน
๖. บริการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ค่านิยมหลักขององค์กร

๑. ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
 - ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมให้มีการตรวจสอบ
 - เปิดโอกาสให้ตนเองและคนอื่นมีส่วนร่วมในการทำงาน
 - มีความเป็นกลางและยุติธรรมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
 - ใช้ทรัพยากรต่างๆ ด้วยความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

บทที่ ๑

ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ในฐานะเป็นองค์กรที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน โดยมีข้าราชการเป็นกลไกสำคัญในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน โดยมีพันธกิจหลัก คือ ปรับปรุงและพัฒนา ระบบด้านสาธารณสุขปโภคและด้านโครงสร้างพื้นฐาน ยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่และสร้างรายได้ให้แก่ ประชาชน พัฒนาระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน สร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของ อาหารและพลังงาน และบริการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลละหาน เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารงไว้ ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ

- ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๑.๒ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด
- ๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- ๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตน และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

- ๒.๑ ให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ
- ๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ประชาชนได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพของงาน เอให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๓.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
- ๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

- ๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล เพื่อความยุติธรรม
- ๔.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

- ๕.๑ วางแผนดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง
- ๕.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเอง และลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

- ๖.๑ ยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวมเหนือ ประโยชน์ส่วนตน
- ๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๖.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

- ๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย
- ๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

บทที่ ๒

การนำจรรยาข้าราชการมาปฏิบัติ

๑. ข้าราชการทุกคนมีหน้าที่ศึกษา ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ตลอดจนนโยบาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม
๒. ผู้บังคับบัญชาต้องยึดมั่นในการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับข้าราชการ ซึ่งเป็นการเสริมสร้างและผลักดันให้ข้าราชการในการบังคับบัญชาปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ
๓. ข้าราชการผู้ใดถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการหรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้อาจมอบหมายให้บุคคลใดสืบสวนเบื้องต้นว่ากรกล่าวหา นั้นมีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ก็ได้
๔. ข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ อันมิใช่ความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเองตามสมควรแก่กรณี
๕. หากมีปัญหาในทางปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้เรื่องใด ข้าราชการอาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวแก่คณะกรรมการจัดทำข้อบังคับจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน เพื่อพิจารณา
๖. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

กลไกการส่งเสริมสนับสนุนการรักษาจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

๑. เจตนารมณ์ของข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติและปฏิบัติตนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ให้เป็นที่เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนและสังคม เกิดการสนับสนุนและความร่วมมือจากประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน

๒. วัตถุประสงค์ของการกำหนดกลไกส่งเสริมสนับสนุนการรักษาจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

๑. เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน มีความรู้ความเข้าใจในข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อย่างถ่องแท้
๒. เพื่อส่งเสริมและผลักดันการรักษาจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน
๓. เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เอื้อต่อการรักษาจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลไกส่งเสริมสนับสนุนการรักษาจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

๑. จำนวนเรื่องร้องเรียน
๒. จำนวนเรื่องที่ได้รับชมเชย
๓. จำนวนผู้กระทำผิดจรรยาข้าราชการ/วินัย

๔. การติดตามประเมินผล

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ทำหน้าที่ติดตามประเมินผล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน โทร ๐-๔๔๘๕-๒๖๔๘

ที่ ขย ๗๑๓๐๑/-

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งประชาสัมพันธ์ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ

ตามที่สำนักงานปลัด ได้ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลละหาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อบังคับใช้ควบคู่ไปกับ
ประมวลจริยธรรม ไปแล้วนั้น

เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน
ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งพนักงานในสังกัดทราบและ
ถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามข้อบังคับจรรยาข้าราชการที่แนบมาพร้อมนี้

สืบเอก

(อำนาจ พงศ์สุวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- นว.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- นว.อรุณิศา

(นางสาววรลักษณ์ แอ่งบัวใหญ่)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายนิกร โสมจตุรัส)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ

(นางสาวบานเย็น พรหมภักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน
เรื่อง ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ในฐานะเป็นองค์กรที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน โดยมีข้าราชการเป็นกลไกสำคัญในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน โดยมีพันธกิจหลัก คือ ปรับปรุงและพัฒนา ระบบด้านสาธารณูปโภคและด้านโครงสร้างพื้นฐาน ยกกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่และสร้างรายได้ให้แก่ ประชาชน พัฒนาระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน สร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของ อาหารและพลังงาน และบริการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลละหาน เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อำนวยไว้ ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ

- ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๑.๒ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด
- ๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- ๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตน และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

- ๒.๑ ให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ
- ๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ประชาชนได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็น ประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๓.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
- ๓.๔ พัฒนางานตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

- ๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล เพื่อความยุติธรรม
- ๔.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

- ๕.๑ วางแผนดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง
- ๕.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเอง และลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

- ๖.๑ ยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวมเหนือ ประโยชน์ส่วนตน
- ๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๖.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

- ๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย
- ๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ให้ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

อนึ่ง ให้ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ให้หน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน พ.ศ. ๒๕๖๓



จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒



(นางสาวบานเย็น พรหมภักดี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน
.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	น.ส.บานเย็น พรหมภักดี	นายก อบต.ละหาน		ประธานกรรมการ
๒	นายนิกร โหมจตุรัส	ปลัด อบต.ละหาน		กรรมการ
๓	น.ส.วรลักษณ์ แอ่งบัวใหญ่	หัวหน้าสำนักปลัด		กรรมการ
๔	น.ส.พิมพ์ใจ สุขจำนงค์	ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
๕	นายอุดม คงกันกง	ผู้อำนวยการกองช่าง		กรรมการ
๖	นางสุดาวดี ละอองเอี่ยม	ผู้อำนวยการกองส่งเสริม การเกษตร		กรรมการ
๗	ส.อ.อำนาจ พงศ์สุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ		เลขานุการ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน
.....

ผู้มาประชุม

๑. น.ส.บานเย็น พรหมภักดี	นายก อบต.ละหาน	เป็นประธานกรรมการ
๒. นายนิกร โสมจตุรัส	ปลัด อบต.ละหาน	เป็นกรรมการ
๓. น.ส.วรลักษณ์ แอ่งบัวใหญ่	หัวหน้าสำนักปลัด	เป็นกรรมการ
๔. น.ส.พิมพ์ใจ สุขจำนงค์	ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นกรรมการ
๕. นายอุดม คงกันกง	ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นกรรมการ
๖. นางสุดาวดี ละอองเอี่ยม	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	เป็นกรรมการ
๗. สิบเอกอำนาจ พงศ์สุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคล	เป็นเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายกรวิชัย ชื่นขมน้อย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

น.ส.บานเย็น พรหมภักดี

นายก อบต.ละหาน

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ที่ ๗๑๔ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ นั้น

ดังนั้น จึงให้คณะกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน มีหน้าที่จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อันจะทำให้จรรยาข้าราชการสามารถใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ประชุม

-รับทราบ-

ระเบียบวาระที่ ๒

มติที่ประชุม

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

/ ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๓

นายนิกร โหมจตุรัส
ปลัด อบต.ละหาน

เรื่องเพื่อพิจารณา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ไว้เป็นแนวทางแล้ว ดังนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แจกให้ ซึ่งในรายละเอียดไม่มีการเพิ่มเติมในส่วนเนื้อหาจากปีที่แล้ว จึงขอให้ทุกท่านร่วมกันพิจารณาร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

มติที่ประชุม

- เห็นชอบให้จัดทำข้อบังคับและประกาศให้พนักงานถือปฏิบัติต่อไป -

ระเบียบวาระที่ ๔

น.ส.บานเย็น พรหมภักดี
นายก อบต.ละหาน

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

คณะทำงานท่านอื่นๆ มีอะไรเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอปิดการประชุม

ปิดการประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

ลงชื่อส.อ.



ผู้จดยางานการประชุม

(อำนาจ พงศ์สุวรรณ)

เลขานุการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(น.ส.บานเย็น พรหมภักดี)

ประธานกรรมการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน โทร ๐-๔๔๘๕-๒๖๔๘

ที่ ชย ๗๑๓๐๑/-

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ปลัด อบต. / หัวหน้าสำนักปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน จะดำเนินการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน โดยมุ่งประสงค์ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การ
บริหารส่วนตำบลละหาน เป็นข้าราชการที่ดี รักษาจรรยาข้าราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒
เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน โดยพร้อมเพรียงกัน

(นางสาวบานเย็น พรหมภักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องรับรององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมฯ
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบและพิจารณา
๓.๑ การจัดทำข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาบรรณการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

ที่ ๗๑๔ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน จะดำเนินการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน โดยมุ่งประสงค์ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน เป็นข้าราชการที่ดี รักษาจรรยาข้าราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ฯ ดังนี้

๑. น.ส.บานเย็น พรหมภักดี	นายก อบต.ละหาน	เป็นประธานกรรมการ
๒. นายนิกร โฮมจัตุรัส	ปลัด อบต.ละหาน	เป็นกรรมการ
๓. น.ส.วรลักษณ์ แอ่งบัวใหญ่	หัวหน้าสำนักปลัด	เป็นกรรมการ
๔. น.ส.พิมพ์ใจ สุขจำนงค์	ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นกรรมการ
๕. นายอุดม คงกันกง	ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นกรรมการ
๖. นางสุดาวดี ละอองเอี่ยม	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	เป็นกรรมการ
๗. สิบเอกอำนาจ พงศ์สุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคล	เป็นเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน มีหน้าที่จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อันจะทำให้จรรยาข้าราชการสามารถใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางสาวบานเย็น พรหมภักดี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน โทร ๐-๔๔๘๕-๒๖๔๘
ที่ ขย ๗๑๓๐๑/- วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
เรื่อง ขออนุมัติจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

ตามที่สำนักงานปลัด ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมว่าด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามนัยมาตรา ๗๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ โดยส่วนที่ ๒ ได้กล่าวถึงจรรยาวิชาชีพขององค์กร ประกอบกับประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน เรื่อง นโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ไปแล้วนั้น

เพื่อการการถือปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงขออนุมัติจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมคู่มือ เพื่อบังคับใช้ควบคู่ไปกับประมวลจริยธรรม ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

สืบเอก

(อำนาจ พงศ์สุวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- อนุมัติ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบ

(นางสาววรลักษณ์ แอ่งบัวใหญ่)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายนิกร โฮมจัตุรัส)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ

(นางสาวบานเย็น พรหมภักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน