

หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน
(ระดับหน่วยงานของรัฐ)

เรียน นายอำเภอจตุรัส

องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ได้ประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานสำหรับปีสิ้นสุด วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้วยวิธีการที่หน่วยงานกำหนดซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าภารกิจของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการ ควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ ด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงิน และไม่ใช้ การเงินที่เชื่อถือได้ ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงาน

จากผลการประเมินดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลละหานเห็นว่า การควบคุมภายในของ หน่วยงานมีความเพียงพอ ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ภายใต้การกำกับดูแลของ นายอำเภอจตุรัส

ลายมือชื่อ.....

(นางสาวบานเย็น พรหมภักดี)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

วันที่ ๑๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

กรณีมีความเสี่ยงสำคัญ และกำหนดการดำเนินการปรับปรุงการควบคุมภายในสำหรับความเสี่ยงดังกล่าวใน ปิงบประมาณ/ปีปฏิทินถัดไป ให้อธิบายเพิ่มเติมในวรรคสาม ดังนี้

อย่างไรก็ดี มีความเสี่ยงและได้กำหนดปรับปรุงการควบคุมภายใน ในปิงบประมาณหรือปีปฏิทิน ถัดไป สรุปได้ดังนี้

๑. ความเสี่ยงที่มีอยู่ต้องกำหนดปรับปรุงการควบคุมภายใน

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ได้วิเคราะห์ประเมินระบบการควบคุมภายในพบความ เสี่ยงใหม่ ๕ กิจกรรม คือ ๑. กิจกรรมงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. กิจกรรมการจัดทำประชาคม ๓. กิจกรรม การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔. กิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ๕. กิจกรรมการบริหาร บุคคล ที่พบจุดอ่อนที่เป็นความเสี่ยง ต้องจัดการบริหารความเสี่ยงหรือหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นความเสี่ยงเดิมที่มีอยู่ ต้องวางแผนการควบคุมต่อไปนี้

๑. กิจกรรมงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ปัจจัยเสี่ยง มีระเบียบสั่งการเปลี่ยนแปลงเพิ่มมากขึ้น มีปริมาณงานเพิ่ม ประกอบกับการถ่ายโอนภารกิจมากขึ้น

๒. กิจกรรม การจัดทำประชาคม ปัจจัยเสี่ยง (๑) ชุมชนขาดความเข้มแข็ง (๒) ประชาชน ไม่ให้ความสำคัญในการประชุมประชาคม (๓) โครงการที่ได้จากการประชาคมเพื่อจัดทำแผน มีจำนวนมาก ไม่สอดคล้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. กิจกรรม การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน (อปพร.) ขาด ความรู้ความสามารถและการเตรียมความพร้อม ในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย

๔. กิจกรรม การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ปัจจัยเสี่ยง (๑) กลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ มีเป็น จำนวนมาก (๒) การวางมาตรการเฝ้าระวังค่อนข้างจำกัด (๓) ยาเสพติดกลับมาระบาดในชุมชนอีกครั้ง

๕. กิจกรรม งานบริหารงานบุคคล ปัจจัยเสี่ยง (๑) ยังไม่มีผู้ปฏิบัติงานครบตามโครงสร้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล (๒) ปริมาณงานมีมาก งานล้นคน เนื่องจากได้รับการถ่ายโอน (๓) ผู้ปฏิบัติงานยังขาด ความแม่นยำในกฎระเบียบ ข้อบังคับและยังไม่สามารถเป็นที่ปรึกษาให้คำชี้แจงที่ชัดเจนให้กับผู้รับบริการได้ใน ทิศทางเดียวกันทุกหน่วยงาน (๔) ข้อมูลที่เกี่ยวข้องของงานเจ้าหน้าที่ไม่ครบถ้วนถูกต้องไม่เป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการไม่สามารถใช้บริการได้ทันท่วงที

กองคลัง

ผลการประเมิน พบว่า (กองคลัง อบต.ละหาน) มีภารกิจตามคำสั่งแบ่งงานและภารกิจโครงสร้าง แบ่ง ออกเป็น ๓ ภารกิจ พบความเสี่ยง ที่ต้องจัดการบริหารความเสี่ยงหรือกำหนดแผนการปรับปรุงระบบควบคุม ภายใน ในภารกิจเป็น ๓ กิจกรรม เป็นความเสี่ยงเดิมที่มีอยู่ต้องวางแผนการควบคุมต่อไป ดังนี้

๑. กิจกรรม งานพัฒนาและการจัดเก็บรายได้ ปัจจัยความเสี่ยง ความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และการขาดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรง มีการเปลี่ยนแปลงกฎ ระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒. กิจกรรม งานการบันทึกบัญชี ปัจจัยความเสี่ยง ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และการขาดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรง มีการเปลี่ยนแปลงกฎ ระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง

๓. กิจกรรม งานการจัดซื้อจัดจ้าง ปัจจัยความเสี่ยง ความชำนาญและความพร้อมของเจ้าหน้าที่ ปริมาณงานที่มากกว่าเจ้าหน้าที่และการเปลี่ยนแปลงกฎ ระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ผลการประเมินของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พบว่า การติดตามประเมินผล พบว่า เกิดจาก สภาพแวดล้อมภายในและมีความเสี่ยง ที่ต้องจัดการบริหารความเสี่ยงหรือกำหนดแผนการปรับปรุงระบบควบคุม ภายใน ภารกิจเป็น ๑ กิจกรรม เป็นความเสี่ยงเดิมที่มีอยู่ต้องวางแผนการควบคุมต่อไป คือ

๑. กิจกรรม งานสุขาภิบาลและอนามัย สิ่งแวดล้อม/งานสาธารณสุข ทั้งด้านงานสุขาภิบาลและ สิ่งแวดล้อม งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อมีผลกระทบในการวางแผนงาน เนื่องจากยังขาด บุคลากร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักวิชาการสาธารณสุข บุคลากรที่มีอยู่ ขาดความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ในด้านสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม ด้านป้องกันและควบคุม โดยต้องวางแผนการควบคุมต่อไป

๒. กิจกรรม งานธุรการ ขาดบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ตำแหน่ง ธุรการ ทำให้เกิดการประสานงานที่ คลาดเคลื่อนผู้ปฏิบัติหน้าที่ ยังขาดความรู้ ทักษะ และความสามารถในการประสานงาน

กองช่าง

ผลการประเมินพบว่า กองช่าง พบความเสี่ยง ที่ต้องจัดการบริหารความเสี่ยงหรือกำหนด แผนการปรับปรุงระบบควบคุมภายใน ภารกิจเป็น ๒ กิจกรรม เป็นความเสี่ยงเดิมที่มีอยู่ต้องวางแผนการ ควบคุมต่อไป ดังนี้

๑. กิจกรรม งานก่อสร้าง การสำรวจออกแบบ เขียนแบบ ควบคุมการก่อสร้าง มีความเสี่ยง เนื่องจากไม่มีแบบแปลนมาตรฐานงานออกแบบ เจ้าของอาคารไม่เข้าใจข้อกำหนด ตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคารฯ

สถานที่จัดเก็บวัสดุ เครื่องมือ เครื่องใช้ไม่เพียงพอ ปริมาณงานมีเยอะ ทำให้การออกแบบ เขียนแบบยังมีความผิดพลาดและล่าช้า เครื่องมือเครื่องใช้ในการออกแบบ เขียนแบบ ยังไม่ได้มาตรฐานเจ้าหน้าที่ขาดความชำนาญในการออกแบบเขียนแบบด้วยระบบคอมพิวเตอร์

๒. กิจกรรม งานบุคลากร ขาดบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ตำแหน่ง ช่างสำรวจ ออกแบบ นายช่างผัง และวิศวกรรับรอง ทำให้เกิดการประสานงานที่คลาดเคลื่อนผู้ปฏิบัติหน้าที่ ยังขาดความรู้ ทักษะ และความสามารถในการประสานงาน

กองส่งเสริมการเกษตร

ผลการประเมิน พบว่า กองส่งเสริมการเกษตร พบความเสี่ยง ที่ต้องจัดการบริหารความเสี่ยง หรือกำหนดแผนการปรับปรุงระบบควบคุมภายใน ในภารกิจเป็น ๑ กิจกรรม เป็นความเสี่ยงเดิมที่มีอยู่ต้องวางแผนการควบคุมต่อไป ดังนี้

๑. กิจกรรมการเบิกจ่ายวัสดุการเกษตร พบว่า

๑.๑ การเบิกจ่ายวัสดุการเกษตรมีบัญชีการรับ - จ่าย และ/หรือยืม-คืน วัสดุในส่วนส่งเสริมการเกษตร

๑.๒ การตรวจสอบจำนวนวัสดุการเกษตรไม่เป็นปัจจุบัน

๑.๓ วัสดุการเกษตรไม่มีห้องเก็บของที่รัดกุมเพียงพอ หรือตู้เย็นไว้เก็บวัคซีนหรือวัสดุการเกษตรที่จำเป็นต้องเก็บรักษาในอุณหภูมิต่ำ

สำนักงานปลัด งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ผลการประเมินของกองการศึกษาพบว่า ข้อสรุป มีความเสี่ยงที่ต้องจัดการบริหารความเสี่ยงหรือกำหนดแผนการปรับปรุงระบบควบคุมภายใน ๒ ภารกิจ เป็นความเสี่ยงเดิมที่มีอยู่ต้องวางแผนการควบคุมต่อไป คือ

๑. กิจกรรม งานบริหารบุคลากร บุคลากรทางด้านการศึกษา ครูผู้ดูแลเด็ก ยังไม่มีความรู้เท่าที่ควรขาดการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง ความสามารถคุณวุฒิ ตรงตามสายงานมาตรฐานกำหนดตำแหน่งควรส่งเสริมให้เข้ารับการอบรม และศึกษาต่อ

๒. กิจกรรม งานบริหารสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ยังไม่ได้มาตรฐานอาคารสถานที่ควรมีการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารที่มีอยู่เดิมให้ได้มาตรฐาน ด้านความปลอดภัยและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อเพิ่มบรรยากาศในการเรียนให้แก่เด็กเล็ก

๒. การปรับปรุงการควบคุมภายใน

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล การปรับปรุงการควบคุมภายใน ทั้ง ๕ กิจกรรม คือ ๑. กิจกรรมงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. กิจกรรมการจัดทำประชาคม ๓. กิจกรรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔. กิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ๕. กิจกรรมการบริหารบุคคล ที่พบจุดอ่อนที่เป็นความเสี่ยง ต้องจัดการบริหารความเสี่ยงหรือหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นความเสี่ยงเดิมที่มีอยู่ต้องวางแผนการควบคุมต่อไป

๑. กิจกรรมงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

- ส่ง จนท. เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ ระเบียบ หนังสือสั่งการฯ ให้ทันสมัย

ตลอด

๒. กิจกรรมการจัดทำประชาคม

- ให้ผู้ช่วย จนท. วิเคราะห์ฯ ดำเนินงานด้านการจัดทำแผนพัฒนาและการประชาคม

- จัดทำ ประกาศ ,แผ่นพับ ,ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชน เกี่ยวกับเรื่อง

ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และความสำคัญของการประชุมประชาคม

- ให้มีการแสดงความคิดเห็น หลากหลาย วิธี
- ส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับฝึกอบรม เกี่ยวกับการจัดทำแผน แบบมีส่วนร่วม และการจัดทำประชาคม ตามแผนการฝึกอบรม ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

- จัดเรียงลำดับความสำคัญ ของโครงการเพื่อให้สอดคล้องกับงบประมาณที่มีของ อบต.

๓. กิจกรรม การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

- อนุมัติงบประมาณ เพื่อจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ในงานสาธารณสุขต่างๆ
- จัดทำโครงการชักชวนแผนผู้ประสภภัยประจำปี
- จัดทำโครงการฝึกอบรม อปพร. ประจำปี

๔. กิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

- ส่งเสริมการรณรงค์ ด้านยาเสพติด ของ อบต.ละหาน เช่น การแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด การเข้าค่ายเยาวชนและประชาชนต้านยาเสพติด
- จัดฝึกอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับ โทษ และ พิษภัย ของยาเสพติด
- สนับสนุนงบประมาณ แก่หน่วยงาน ของทางภาครัฐ และองค์กรภาคประชาชน ด้านยาเสพติด

๕. กิจกรรม งานบริหารงานบุคคล

- จัดส่งเจ้าหน้าที่ เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะ และความรู้ในการปฏิบัติงาน
- ดำเนินการสรรหาบุคลากรให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ที่วางไว้

กองคลัง

ผลการประเมิน พบว่า (กองคลัง อบต.ละหาน) มีภารกิจตามคำสั่งแบ่งงานและภารกิจโครงสร้าง แบ่งออกเป็น ๓ ภารกิจ กำหนดแผนการปรับปรุงระบบควบคุมภายใน ในภารกิจเป็น ๓ กิจกรรม เป็นความเสี่ยงเดิมที่มีอยู่ต้องวางแผนการควบคุมต่อไป ดังนี้

๑. กิจกรรม งานการพัฒนาการจัดเก็บรายได้

- มีคำสั่งแบ่งแยกหน้าที่ทำงานออกจากกันโดย ผอ.คลัง และ ปลัด อบต. ควบคุมกำกับดูแลโดยเคร่งครัด
- รับพนักงานเพื่อมาบรรจุแทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อรับผิดชอบทำงานทางด้านนี้โดยเฉพาะ

๒. กิจกรรม ด้านการบันทึกบัญชี

- ส่งเสริมพนักงานเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมเสริมทักษะอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ
- ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบ มท.ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงินฯ พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด

- มีการตรวจสอบเอกสารทางการเงินอย่างเคร่งครัดก่อนมีการเบิกจ่าย

- ควบคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

๓. กิจกรรม การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

- ส่งเสริมพนักงานเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมเสริมทักษะอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ
- จัดโครงการศึกษาอบรมเจ้าหน้าที่พัสดุและการพัฒนาอย่างจริงจัง โดยจัดหลักสูตรให้สอดคล้องกับการทำงานและใช้ปฏิบัติได้จริง คัดสรรวิทยากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการนำเสนอและ ความสามารถในการถ่ายทอดให้ความรู้

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ผลการประเมินของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กำหนดแผนการปรับปรุงระบบควบคุมภายใน ในภารกิจเป็น ๒ กิจกรรม เป็นความเสี่ยงเดิมที่มีอยู่ต้องวางแผนการควบคุมต่อไป คือ

๑. กิจกรรม งานสุขาภิบาลและอนามัย สิ่งแวดล้อม/งานสาธารณสุข

- สรรหา บรรจุ เจ้าหน้าที่ ตามโครงสร้าง ตามแผนอัตรากำลังของกองสาธารณสุขฯ
- จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไปศึกษาดูงานทางด้านงานสุขาภิบาลและอนามัย

สิ่งแวดล้อม/งานสาธารณสุขหรือฝึกอบรมเกี่ยวกับระเบียบของงานงานสุขาภิบาล

๒. กิจกรรม งานธุรการ

- สรรหา บรรจุ เจ้าหน้าที่งานธุรการ
- จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไปศึกษาดูงานทางด้านงานธุรการหรือฝึกอบรมเกี่ยวกับ

ระเบียบของงานธุรการ

กองช่าง

ผลการประเมิน พบว่า กองช่าง พบความเสี่ยง ที่ต้องจัดการบริหารความเสี่ยงหรือกำหนดแผนการปรับปรุงระบบควบคุมภายใน ภารกิจเป็น ๒ กิจกรรม เป็นความเสี่ยงเดิมที่มีอยู่ต้องวางแผนการควบคุมต่อไป ดังนี้

๑. กิจกรรม งานก่อสร้าง การสำรวจออกแบบ เขียนแบบ ควบคุมการก่อสร้าง

- ใช้เวลาในการตรวจสอบแบบแปลนให้มีความละเอียดมากขึ้น
- ให้ความรู้ด้าน พ.ร.บ.ควบคุมอาคารกับประชาชนในพื้นที่
- จัดหาสถานที่ เก็บวัสดุที่กว้างขวางเพียงพอ ต่อการเก็บรักษาให้ปลอดภัย
- จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ ในการออกแบบ เขียนแบบ ให้ได้มาตรฐาน
- จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้เกิดความชำนาญในการออกแบบ เขียน

แบบด้วยระบบคอมพิวเตอร์

๒. กิจกรรม งานบุคลากร

- ขาดบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ตำแหน่ง ช่างสำรวจ ออกแบบ นายช่างผังและวิศวกร
รับรอง ทำให้เกิดการประสานงานที่คลาดเคลื่อน

- ผู้ปฏิบัติหน้าที่ ยังขาดความรู้ ทักษะ และความสามารถในการประสานงาน

กองส่งเสริมการเกษตร

ผลการประเมิน พบว่า กองส่งเสริมการเกษตร กำหนดแผนการปรับปรุงระบบควบคุมภายใน ในภารกิจเป็น ๑ กิจกรรม เป็นความเสี่ยงเดิมที่มีอยู่ต้องวางแผนการควบคุมต่อไป ดังนี้

๑. กิจกรรม การเบิกจ่ายวัสดุการเกษตร

- จัดทำบัญชีควบคุมการเบิก-จ่ายและ/หรือยืม-คืนวัสดุการเกษตรในส่วนของส่วนส่งเสริมการเกษตรแยกออกจากวัสดุกลางของงานพัสดุ กองคลัง

- มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ดูแลรับผิดชอบการเบิก-จ่าย และ/หรือยืม-คืน วัสดุการเกษตร
- จัดหาสถานที่เก็บวัสดุการเกษตรที่มีความปลอดภัยและรัดกุมเพียงพอ

สำนักงานปลัด งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ผลการประเมินของ ด้านการศึกษา พบว่า ข้อสรุป มีความเสี่ยงที่ต้องจัดการบริหารความเสี่ยงหรือกำหนดแผนการปรับปรุงระบบควบคุมภายใน ๒ ภารกิจ เป็นความเสี่ยงเดิมที่มีอยู่ต้องวางแผนการควบคุมต่อไป คือ

๑. กิจกรรม งานบริหารสถานศึกษา

- สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรม การศึกษาดูงานในสายงานที่ปฏิบัติ

- สนับสนุน วัสดุอุปกรณ์ สื่อการเรียนการสอนให้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้เพียงพอต่อความต้องการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

- ก่อสร้าง /ปรับปรุง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้มาตรฐานเพื่อรองรับ เด็กเล็กของศูนย์พัฒนาให้ได้มาตรฐาน

๒. กิจกรรม งานบริหารงานบุคคล (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

- ขอรับการบรรจุเจ้าหน้าที่ในสายงานการศึกษา

- สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ ฝึกประสบการณ์การในสาย

งานที่ปฏิบัติ

หมายเหตุ องค์การบริหารส่วนตำบลละหานไม่มีผู้ตรวจสอบภายใน หรือไม่ได้แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายใน จึงไม่มีการจัดทำแบบรายงาน ปค. ๖