



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน  
เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

\*\*\*\*\*

ตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน จึงได้จัดทำแผน/แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวบานเย็น พรหมภักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน



คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

## คำนำ

ข้าราชการถือเป็นกลไกสำคัญในการบริหารบ้านเมือง โดยการให้บริการสาธารณะเพื่อสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง การที่ข้าราชการจะปฏิบัติหน้าที่ให้บังเกิดผลแก่ประชาชนได้มากน้อยเพียงใดนั้น ขึ้นอยู่กับจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่การทำงานด้วยความรับผิดชอบ ดังนั้น จรรยาของข้าราชการจึงเป็นเสมือนกรอบแนวทางเพื่อกำกับดูแลและควบคุมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของส่วนราชการให้มีระเบียบวินัย ประพฤติตน และปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน จึงได้จัดทำจรรยาและกลไกในการบังคับใช้จรรยาให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบและแนวทางที่ถูกต้อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จะได้พึงปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ได้กำหนดขึ้นเป็นข้อบังคับนี้ต่อไป



(นางสาวบานเย็น พรหมภักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

## สารบัญ

	หน้า
ข้อมูลองค์กร : ค่านิยม วิสัยทัศน์ และพันธกิจ	๑
บทที่ ๑ กลไกขับเคลื่อนข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒
บทที่ ๒ การนำจรรยาข้าราชการมาปฏิบัติ กลไกส่งเสริมสนับสนุนการรักษาจรรยาข้าราชการ	๓

\*\*\*\*\*

## ข้อมูลองค์กร

### วิสัยทัศน์

“ละหานน้ำอยู่ สาธารณูปโภคครบครัน พร้อมมุ่งมั่นพัฒนาสิ่งแวดล้อม พรั่งพร้อมด้วยเศรษฐกิจ  
คุณภาพชีวิตต้องได้มาตรฐาน การบริหารงานต้องตรวจสอบได้”

### พันธกิจ

๑. ปรับปรุงและพัฒนาาระบบด้านสาธารณูปโภคและด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่และสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน
๓. พัฒนาระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
๔. การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
๕. สร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน
๖. บริการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

### ค่านิยมหลักขององค์กร

๑. ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
  - ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมให้มีการตรวจสอบ
  - เปิดโอกาสให้ตนเองและคนอื่นมีส่วนร่วมในการทำงาน
  - มีความเป็นกลางและยุติธรรมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
  - ใช้ทรัพยากรต่างๆ ด้วยความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

## บทที่ ๑

### ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ในฐานะเป็นองค์กรที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน โดยมีข้าราชการเป็นกลไกสำคัญในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน โดยมีพันธกิจหลัก คือ ปรับปรุงและพัฒนา ระบบด้านสาธารณูปโภคและด้านโครงสร้างพื้นฐาน ยกกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่และสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน พัฒนาระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน สร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน และบริการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป ดังต่อไปนี้

#### ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๑.๒ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด

๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตน และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

#### ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

๒.๑ ให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ

๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ประชาชนได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน

#### ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เอาให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๓.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

**ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม**

- ๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล เพื่อความยุติธรรม
- ๔.๒ ชยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

**ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง**

- ๕.๑ วางแผนดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง
- ๕.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักฟังตนเอง และลด ละ เลิกอบายมุข

**ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง**

- ๖.๑ ยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวมเหนือ ประโยชน์ส่วนตัว
- ๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๖.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

**ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้**

- ๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย
- ๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

## บทที่ ๒

### การนำจรรยาข้าราชการมาปฏิบัติ

๑. ข้าราชการทุกคนมีหน้าที่ศึกษา ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ตลอดจนนโยบาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม
๒. ผู้บังคับบัญชาต้องยึดมั่นในการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับข้าราชการ ซึ่งเป็นการเสริมสร้างและผลักดันให้ข้าราชการในการบังคับบัญชาปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ
๓. ข้าราชการผู้ใดถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการหรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้อาจมอบหมายให้บุคคลใดสืบสวนเบื้องต้นว่ากรกล่าวหา นั้นมีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ก็ได้
๔. ข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ อันมิใช่ความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเองตามสมควรแก่กรณี
๕. หากมีปัญหาในทางปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้เรื่องใด ข้าราชการอาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวแก่คณะกรรมการจัดทำข้อบังคับจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน เพื่อพิจารณา
๖. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

### กลไกการส่งเสริมสนับสนุนการรักษาจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

๑. เจตนารมณ์ของข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติและปฏิบัติตนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ให้เป็นที่เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนและสังคม เกิดการสนับสนุนและความร่วมมือจากประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน

๒. วัตถุประสงค์ของการกำหนดกลไกส่งเสริมสนับสนุนการรักษาจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

๑. เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน มีความรู้ความเข้าใจในข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อย่างถ่องแท้
๒. เพื่อส่งเสริมและผลักดันการรักษาจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน
๓. เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เอื้อต่อการรักษาจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลไกส่งเสริมสนับสนุนการรักษาจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

๑. จำนวนเรื่องร้องเรียน
๒. จำนวนเรื่องที่ได้รับชมเชย
๓. จำนวนผู้กระทำผิดจรรยาข้าราชการ/วินัย

### ๔. การติดตามประเมินผล

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ทำหน้าที่ติดตามประเมินผล